

Mitteilungsblatt der Paris Lodron Universität Salzburg

142. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

143. Kundmachung der Wahl der Fakultätskuriensprecherin/des Fakultätskuriensprechers der Professorinnen und Professoren der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und deren/dessen Stellvertreter:innen

144. Ausschreibung einer Universitätsprofessur § 99 (4) UG 2002 für das Fach „Molekulare Immunologie“ an der PLUS

145. Stellenausschreibungen an der PLUS

142. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

Herrn Ass.-Prof. Dr. **Nikolaus Fortelny** wird nach Durchführung des Habilitationsverfahrens die Lehrbefugnis als **Privatdozent (venia docendi)** für das wissenschaftliche Fach „**Bioinformatik**“ erteilt.

Frau Dr.in **Rebekah Wegener** wird nach Durchführung des Habilitationsverfahrens die Lehrbefugnis als **Privatdozentin (venia docendi)** für das wissenschaftliche Fach „**Englische und Angewandte Sprachwissenschaft**“ erteilt.

143. Kundmachung der Wahl der Fakultätskuriensprecherin/des Fakultätskuriensprechers der Professorinnen und Professoren der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und deren/dessen Stellvertreter:innen

Die Wahl der Fakultätskuriensprecherin/des Fakultätskuriensprechers der Professorinnen und Professoren der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und deren/dessen Stellvertreter:innen findet

im Zeitraum vom 6. bis 8. August 2024

über das Online-Tool „PLUS Wahlen“ statt.

Der Link zur Wahl wird den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

144. Ausschreibung einer Universitätsprofessur § 99 (4) UG 2002 für das Fach „Molekulare Immunologie“ an der Universität Salzburg

GZ B 0010/1-2024

Die Paris Lodron Universität Salzburg (PLUS) ist eine erfolgreiche und inspirierende Universität in Österreich, die für herausragende Leistungen in Forschung und Lehre im Bereich der (Digital) Humanities, der Lebenswissenschaften, der Nachhaltigkeit von (Gesellschafts-) Prozessen und der Verbindung von Art & Science steht. Mit den vier Leitthemen Art in Context, Development and

Sustainability, Digital Life sowie Health and Mind bietet die PLUS den Wissenschaftler*innen exzellente Möglichkeiten der inter- und transdisziplinären Vernetzung.

Die PLUS möchte zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Universitätsprofessur §99 (4) UG 2002 für das Fach „Molekulare Immunologie“

am Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie besetzen.

Die Professur soll das Fach *Molekulare Immunologie* in Forschung und Lehre an der PLUS vertreten und zur Weiterentwicklung der Disziplinen *Medizinische und Molekulare Biologie* in Forschung und Lehre beitragen. Die Schwerpunkte der/des erfolgreichen Bewerber:in sollen im Bereich der Zytokinvermittelten molekularen Interaktionen zwischen dem angeborenen und dem adaptiven Zweig des Immunsystems und deren Rolle bei der Entstehung von malignen Erkrankungen und bei der Immunabwehr von Krebszellen und Pathogenen liegen. Die Forschungsthemen sollen Schnittstellen zum universitären Forschungsschwerpunkt im Bereich Tumorbioogie und Immunologie sowie zum interinstitutionellen Forschungsverbund *Cancer Cluster Salzburg* aufweisen.

Neben einer regen Publikationstätigkeit in international anerkannten Fachzeitschriften auf dem Forschungsgebiet der molekularen Immunologie werden zusätzliche Leistungen wie überdurchschnittliche Erfolge bei der Einwerbung kompetitiver Drittmittel wie FWF- und EU-Projekte sowie Erfahrung in nationalen und internationalen Verbundprojekten erwartet.

Aufgabenbereiche:

- Eigene wissenschaftliche Forschung;
- Einwerbung von Drittmitteln;
- Lehre;
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen;
- Mitwirkung an den Verwaltungsaufgaben.

Voraussetzungen:

- Eine bestehende Anstellung als Universitätsdozentin/ Universitätsdozent oder Assoziierte Professorin /assoziiierter Professor an der PLUS;
- eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat);
- eine einschlägige Habilitation (*venia docendi*) oder eine der Lehrbefugnis gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation;
- Nachweis über die wiederholte Einwerbung von Drittmitteln von höchster wissenschaftlicher Reputation;
- hervorragende wissenschaftliche Eignung nachgewiesen durch hohe Publikationstätigkeit in angesehenen internationalen Fachzeitschriften;
- hochschuldidaktische Eignung;
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Darüber hinaus erwartet werden:

- Erfahrung in der Leitung, Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten;
- Erfahrung in der Leitung universitärer Organisationseinheiten sowie Bereitschaft zur Übernahme von Leitungsfunktionen;
- aktive Beteiligung an den regionalen Forschungsschwerpunkten im Bereich Tumorbioogie und Immunologie sowie *Cancer Cluster Salzburg*;
- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen;

- Erfahrung in der Mitarbeit in universitären Gremien und in der universitären Selbstverwaltung;
- Kooperationsbereitschaft und Sozialkompetenz;
- internationale Lehr-, Vortrags- und Publikationstätigkeit.

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 99 (4) UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie dem Kollektivvertrag der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Die Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts von € 6.362,50 brutto (14 Monatsgehälter) ist vorgesehen.

Die PLUS strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, nicht vergütet werden.

Bewerbungen mit einer Darstellung der beabsichtigten Lehr- und Forschungsziele sind mit den üblichen Unterlagen wie Lebenslauf, Aufstellung der wissenschaftlichen Publikationen und Vorträge, abgehaltene Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen, Didaktik-Zertifikaten und Tätigkeiten in der universitären Selbstverwaltung sowie sonstiger berücksichtigungswürdiger Aktivitäten an den geschäftsführenden Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg, Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Weichbold, zu richten und bis zum 21. August 2024 unter Angabe der GZ B 0010/1-2024 per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at zu senden.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5792 gegeben.

145. Stellenausschreibungen an der PLUS

Die Paris Lodron Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Allgemeine Informationen zur Arbeit an der PLUS finden Sie hier:
<https://www.plus.ac.at/personalentwicklung/jobportal/>

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at

wissenschaftliche Stellen

GZ A 0134/1-2024

Am **Fachbereich Betriebswirtschaftslehre / Human Resource Management** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**PostDoc**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 4.752,30 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 01. September 2024
- Beschäftigungsdauer: 2 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

Die inhaltliche Ausrichtung der HRM group ist kontextorientiert. Wir beschäftigen uns damit, wie gesellschaftlicher Kontext auf die Ausgestaltung von HRM und von Arbeit in Organisationen wirkt. Die HRM group ist in mehreren nationalen und internationalen Netzwerken und interdisziplinären Projekten aktiv.

Aufgabenbereiche:

- Eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre;
- wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Human Resource Management (in der HRM group);
- Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben;
- Durchführung von selbständiger Lehre im Ausmaß von vier Semesterstunden;
- Mitarbeit in bestehenden Netzwerken und interdisziplinären Projekten mit den Schwerpunkten (neue) Arbeit und Arbeitsbeziehungen (employment relations, industrial relations) im Rahmen der eigenen wissenschaftlichen Forschung zählt ebenfalls zum Aufgabenbereich dieser Stelle.

Anstellungsvoraussetzung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und/oder Wirtschaftswissenschaften.

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Thematische Ausrichtung in der Forschung im Bereich (neue) Arbeit, Arbeitsbeziehungen (employment relations), industrial relations, contextual HRM;
- Publikationserfahrung in doppelblind begutachteten Verfahren;
- Vortragserfahrung auf internationalen wissenschaftlichen Konferenzen;
- sehr gute Kenntnisse quantitativer und/oder qualitativer empirischer Forschungsmethoden;
- sehr gute Kenntnisse von Software zur Unterstützung quantitativer und/oder qualitativer empirischer Forschungsmethoden;
- Mehrererfahrung im Bereich HRM und/oder angrenzenden Gebieten.

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Verlässlichkeit;
- Teamfähigkeit;
- Eigenständigkeit.

Telefonische Auskünfte werden gerne durch Univ.-Prof.in Mag.a Dr.in Astrid Reichel unter Tel. Nr. +43/662-8044/3704 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 14. August 2024

nichtwissenschaftliche Stelle

GZ A 0063/1-2024

An der Abteilung **IT Services** gelangen zwei Stellen **e. Support Engineer (m/w/d)** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 454,90 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 7
- Arbeitszeit: fixe Dienstzeiten nach Vereinbarung

Aufgabenbereiche:

Vor-Ort Service:

- Lieferung und Abholung von Geräten an diversen Standorten der PLUS im Stadtgebiet von Salzburg.

2nd Level IT-Support:

- Hard- und Software-Wartung (Neuanschaffungen, Reparatur- und Garantieabwicklung, Hardware-Lifecycle);
- Erstellung und Aktualisierung von Betriebs-, Benutzer- und Systemdokumentationen;
- Testen von Softwarepaketen, Softwarekonfigurationen und Policies, sowie Erstellung von Testberichten und Abnahmeprotokollen.

Anstellungsvoraussetzungen:

- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1) und gute Englischkenntnisse (B2);
- Führerschein B;
- Erfahrung im Umgang mit dem Clientbetriebssystem Microsoft Windows und M365 Clientanwendungen.

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Kenntnisse weiterer Betriebssysteme (z.B. MacOS, ...);
- Kenntnisse der Universitätsstruktur.

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Offenes, höfliches Auftreten und Professionalität im Umgang mit Kund*innen;
- hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein;

- Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung;
- technisches Verständnis und Interesse an aktuellen und neuen Technologien;
- Bereitschaft zu Außendienstseinsätzen;
- strukturierte, nachvollziehbare Arbeitsweise;
- Engagement und selbstständiges Arbeiten.

Telefonische Auskünfte werden gerne durch Andrea Tremel unter Tel. Nr. +43/662-8044/6709 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 07. August 2024

Impressum

Herausgeber und Verleger:

Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg

Geschäftsführender Rektor / Vizerektor für Lehre und Studium Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Weichbold

Redaktion: Stefan Bohuny, Janet Reznicek

alle: Kapitelgasse 4-6

A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 07. August 2024

Redaktionsschluss für Stellenausschreibungen: Mittwoch, 31. Juli 2024

Internet-Adresse: <https://www.plus.ac.at/mitteilungsblatt>